

第1号様式（第5条関係）

SDGs宣言書

品川区長様

私たちは、持続可能なまちづくりに向け、下記のとおり、SDGsの推進に品川区とともに取り組むことを宣言します。

＜宣言日・変更日＞ 2025年 12月 30日

事業者・団体名 ジョブモア株式会社

代表者 役職 代表取締役

氏名 本川俊

事業者・団体等としての 2030年のあるべき姿	ジョブモア株式会社の2030年のあるべき姿は、誰もが年齢・性別・居住地に左右されず、公平に働く機会へアクセスできる社会を実現することです。求人情報の透明性を高め、データとテクノロジーを活用した高精度なマッチングにより、求職者と企業双方にとって納得感のある出会いを創出します。また、地方企業や多様な人材の活躍を支援し、雇用を通じて地域や社会の持続的な成長に貢献する存在を目指します。
事業者・団体等としての 特徴的な取組（PRポイント）	ジョブモア株式会社の特徴的な取組は、複数の求人情報を横断的に集約・比較できるプラットフォーム運営を通じ、求職者が納得感をもって仕事選びができる環境を整えている点です。求人条件の見える化や掲載ハードルを下げた仕組みにより、中小企業や地方企業の採用機会も拡大させます。さらに、雇用の公平性や多様な働き方を重視し、社会課題の解決と持続可能な雇用創出を事業として推進しています。

関連するSDGsすべてに○を付けてください。（複数選択可）



SDGsの達成に向け、すでに取り組んでいることを具体的にご記入ください。	ジョブモア株式会社では、SDGs達成に向け「働きがいのある仕事」と「雇用機会の公平性」を軸に取り組んでいます。求人情報の条件や内容を分かりやすく整理・可視化することで、求職者が納得して仕事を選べる環境づくりを推進しています。また、地方企業や中小企業の求人掲載を支援し、地域における雇用創出と人材循環に貢献。さらに、女性・シニア・未経験者など多様な人材が活躍できる求人情報の拡充を進め、持続可能で包摂的な労働環境の実現を目指しています。
SDGsの達成に向け、これから取り組んでいくことを具体的にご記入ください。	ジョブモア株式会社は今後、SDGs達成に向けて雇用分野における具体的な社会実装を進めていきます。求人情報においては、給与水準・働き方・雇用条件の記載基準を独自に整備し、情報の偏りや不透明さを減らす取り組みを強化します。また、地方自治体や地域企業と連携し、地域限定求人や移住・定住支援と連動した採用企画を推進。さらに、女性・シニア・未経験者向けに「働き方別」「条件別」求人カテゴリを拡充し、誰もが自身に合った仕事へアクセスできる環境を整備することで、持続可能で包摂的な雇用創出に貢献していきます。
1 業種	情報通信
2 従業員（構成員）数	4
3 所在地	東京都品川区上大崎 2-12-7 目黒 I-N ビル
4 ホームページ URL	https://jobmore.co.jp/
5 担当者	

該当する要件にチェックをしてください

1 ✓	関係法令等に違反していない
2 ✓	公序良俗に反していない
3 ✓	「暴力団」、「暴力団員」および「暴力団員等と密接な関係を有するもの」でない

※宣言書の内容は、原則、区ホームページ等で公開します。（担当者を除く）